

Annonse

## Ingeniører stadig mer ettertraktet

Mens Sheraz Akhtar har gått arbeidsledig, har suget etter ingeniører blitt stadig større, viser ferske tall.

[KRISTIN SOLBERG](#) Først publisert: 31.01.07 | Oppdatert: 31.01.07 kl. 13:09



- Jeg synes dette er et veldig alvorlig signal, sier president Marit Stykket i NITO. ( Foto: NITO )

### **Andel bedrifter i ingeniørbransjen der ledelsen mener det vil bli vanskelig å skaffe ingeniørkompetanse i årene fremover:**

- 2004: 40 prosent
- 2005: 56 prosent
- 2006: 79 prosent
- 2007: 91 prosent

*Kilde: Undersøkelse utført av MMI på oppdrag fra NITO*

I de årene sivilingeniøren [Sheraz Akhtar har fått avslag i fleng](#), har de aktuelle norske bedriftene blitt mer og mer bekymret over om de skal klare å skaffe nok ingeniører.

I dag tror hele 91 prosent av lederne i bedriftene at det vil bli vanskelig å få tak i ingeniørkompetanse i årene fremover, ifølge en fersk undersøkelse MMI har utført på oppdrag fra Norges Ingeniør- og Teknologorganisasjon (NITO). I fjor var andelene som mente det samme 79 prosent, mens 40 prosent

var pessimistiske i 2004.

Likevel står altså sivilingeniøren Akhtar uten jobb.

- Jeg synes dette er et veldig alvorlig signal, sier president Marit Stykket i NITO.

- Forunderlig

- Jeg synes det er uforståelig. Det er forunderlig at det ikke er en eneste arbeidsgiver som synes de kan bruke ham, sier Stykket.

**- Tror du dette skyldes at Akhtar har et ikke-etnisk norsk klingende navn?**

- Det er en nærliggende konklusjon å trekke. Jeg synes det kan se ut som det er en tendens til at det er vanskeligere for ingeniører med utenlandske navn å få relevant arbeid, sier Stykket, og legger til at NITO vil foreta en undersøkelse blant sine arbeidsløse medlemmer for å finne omfanget av problemet.

- Det som er spesielt forunderlig, er at det finnes veldig mange internasjonale ingeniørmiljøer i Norge. Derfor er det rart at dette skal være et problem.

- Vanskelig felt

Selv om NITO-presidenten tror det er vanskeligere for ingeniører med ikke-etnisk norsk bakgrunn å finne relevant arbeid, understreker hun at Akhtar, som er elkraft-ingeniør, også kan ha problemer med å få jobb fordi det tradisjonelt er blitt rekruttert mindre innen hans felt enn i andre ingeniørfelt.

- Etter at den nye energiloven kom i 1991, er det omtrent ikke blitt rekruttert, heller stort sett nedbemannet, i bransjen. Det er vi veldig bekymret for, for alderen i bransjen øker år for år. Gjennomsnittsalderen ligger på rundt 50 år, sier Stykket.

- Noen bytter navn

Fungerende daglige leder Anita Rathore i Organisasjon mot offentlig diskriminering (OMOD) mener Akhtars situasjon ikke er uvanlig.

- Det som er interessant er at de skriker etter arbeidskraft, og det er lenge blitt fokusert på ingeniører. De vil rekruttere fra utlandet. Da er det pussig at etniske minoritetene som allerede er her, ikke er like heldige, sier hun.

Hun mener at det negative fokuset på etniske minoriteter i samfunnet generelt gjør det vanskeligere for disse å få jobb.

- Man skaper et monsterbilde av menn med pakistansk bakgrunn. De skal være så kvinneundertrykkende, eller de er muslimske fundamentalsiter. Med det feilaktige bildet er det ikke rart at ingen vil ansette dem, sier Rathore.

Hun har hørt om flere med typiske etniske minoritetsnavn som har byttet til typiske etnisk norske navn for å lykkes bedre på arbeidsmarkedet.

- Det er noen som gjør det. Men om de kommer til intervju, ser arbeidsgiveren uansett hvem du er.

- Ser på kvalifikasjoner

Hos Likestillings- og diskrimineringsombudet er heller ikke situasjonen ukjent.

- Vi har fått en del henvendelser når det gjelder etnisitet, og en del gjelder forbigåelser ved rekruttering.

Det er det nok en del som opplever, og langt flere enn det vi får henvendelser om, sier seniorrådgiver Elisabeth Haugseth i juridisk avdeling i ombudet.

Her er det antakelig også store mørketall, tror Haugseth.

Selskapet ABB er et av firmaene Akhtar har sendt inn svært mange søknader til. Informasjonsdirektør Helene Gunther Merg i ABB, sier de ansetter arbeidstakere på grunnlag av kvalifikasjoner, ikke på etnisk bakgrunn.

- I vårt system har vi respekt for andre, uansett bakgrunn. Vi ansetter folk på grunnlag av kvalifikasjoner, ikke på kulturell bakgrunn. Vi har for eksempel en trainee som både har utenlandsk navn og utenlandsk opprinnelse, som vi er veldig godt fornøyd med. Så vi kjenner ikke dette som relevant for oss, sier hun.

[Les mer om jobbmarkedet her.](#)

Søk med **sesam**

Forbruker.no  Sesam

## Jobb

## Studiehjelp

## CV-skriving

## Jobbsøknad

## Gründerhjelp

Annonse

[Siste](#)[Mest tipset](#)[Mest lest](#)

- [Tror du navnet er grunnet til at Sheraz Akhtar \(31\) ikke får jobb?](#)
- [Har fått 250 jobbavslag](#)
- [Ingeniører stadig mer ettertraktet](#)
- [Tror det skyldes pakistansk navn](#)
- [Studenter klager på økonomien](#)

[Siste](#)[Mest tipset](#)[Mest lest](#)

- [De nye chartermålene](#)
- [- Unødvendig forsikring](#)
- [De billigste skistedene](#)
- [Krever peis i nye boliger](#)
- [Klimaavgift gir ikke dyrere flybilletter](#)

[Siste](#) [Mest tipset](#) [Mest lest](#)

- [Tror det skyldes pakistansk navn](#)
- [Boplikten kan forsvinne](#)
- [- Ikke kjøp Vista ennå](#)
- [Ligger på topp i Lonely Planet](#)
- [- Umulig å få TV](#)

## 5 siste debatter

- [18:51: Englands utenlandspensjoner](#)
- [18:36: Er en prosent det samme som ett prosentpoeng?](#)
- [21:28: svenskeskatten](#)
- [12:17: Fredriksen knuser Potter!](#)
- [18:21: Kina har et overskudd på 1000 milliarder SEK](#)

## [Få sjekker lønnen](#)



Halvparten av norske industribedrifter krever ikke at underleverandører fra Øst-Europa skal betale sine ansatte en anstendig lønn. [Les saken](#)

## [Strammer inn leiereglene](#)



Arbeids- og inkluderingsminister Bjarne Håkon Hanssen tar grep for å hindre sosial dumping. [Les saken](#)

## [- Lesbisk betjent ble nektet jobb](#)



En kvinnelig politibetjent skal nylig ha blitt nektet jobb fordi hun er lesbisk. [Les saken](#)

## [Utenlandske arbeidere mislikes](#)



Halvparten av lederne i norske bygg- og anleggsbedrifter mener de ansatte er negative til kolleger fra Øst-Europa. Mange norske arbeidstagere føler nok sin stilling truet, sier Fafo-forsker. [Les saken](#)

---

Alt innhold er [opphavsrettslig beskyttet](#). © Forbruker.no.  
Forbruker.no arbeider etter [Vær Varsom-plakatens](#) regler for god  
presseskikk.